

## PROGRAM SZKOLENIA

### „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w pracy – skuteczne procedury, odpowiedzialność pracodawcy”

**25 październik 2018 r., godz. 9.00 – 15.00**

**Miejsce: Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego  
 – Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości, ul. Kolumba 86, sala 136, parter**

**Trener: dr Sławomir Driczinski**

Godzina	Temat
8:30 - 9:00	<b>Rejestracja uczestników</b>
9:00 – 10:40	I. <b>Pojęcie mobbingu i dyskryminacji:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geneza mobbingu</li> <li>• Pojęcie mobbingu</li> <li>• Mobbing a naruszenie dóbr osobistych i inne podobne sformułowania</li> <li>• Pojęcie dyskryminacji</li> <li>• Dyskryminacja bezpośrednia i pośrednia</li> </ul>
10:40-11:00	<b>Przerwa kawowa</b>
11:00 – 12:30	II. <b>Przyczyny mobbingu i dyskryminacji:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Charakterystyka mobbera</li> <li>• Uwarunkowania psychologiczne osób uwikłanych w mobbing</li> <li>• Ograniczona świadomość regulacji antydyskryminacyjnych</li> </ul> III. <b>Przejawy mobbingu i dyskryminacji:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zachowania mobbera</li> <li>• Dyskryminacja przy zatrudnianiu pracowników</li> <li>• Dyskryminacja w trakcie stosunku pracy</li> <li>• Dyskryminacja przy zwalnianiu pracowników</li> </ul>
12:30 - 13:00	<b>Przerwa kawowa, lunch</b>
13:00 - 15:00	IV. <b>Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Szkolenia</li> <li>• Procedury wewnętrzne</li> <li>• Komisja antydyskryminacyjna i antymobbingowa</li> <li>• Model FUKO</li> </ul> V. <b>Wybrane Orzecznictwo z zakresu mobbingu i dyskryminacji:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interpretacja sądów w zakresie ustawowego pojęcia mobbingu i poszczególnych elementów definicji</li> <li>• Orzecznictwo sądów polskich i TSUE w zakresie oceny, jakie zachowania mają charakter dyskryminacyjny.</li> </ul>
15:00 - 15:30	<b>Pytania uczestników/Dyskusja/Rozdanie certyfikatów ukończenia szkolenia</b>