

## PROGRAM SZKOLENIA

### „Delegowanie pracowników/zleceniobiorców na terytorium krajów UE, ze szczególnym uwzględnieniem Niemiec - nowe regulacje i zmiany w 2017 roku”

9 maja 2017 r., Szczecin

Miejsce szkolenia: Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego - Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości, Szczecin, ul. Kolumba 86, sala 136, parter

08.30 - 09.00	Rejestracja uczestników
09.00 - 09.10	Powitanie uczestników oraz prezentacja oferty Ośrodka Enterprise Europe Network
9.10 - 10.40	<p><b>1. Delegowanie pracowników do Niemiec z perspektywy prawa niemieckiego</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zmiany w prawie niemieckim od 1.04.2017r.,</li> <li>▪ nowa definicja pracownika w prawie niemieckim;</li> <li>▪ obowiązki zgłoszeniowe na terytorium Niemiec;</li> <li>▪ obowiązki dokumentacyjne na terytorium Niemiec,</li> <li>▪ branżowe prawo pracy w Niemczech: omówienie zasad klasyfikowania działalności firmy do określonej branży na terytorium Niemiec, wskazanie rozbieżności interpretacyjnych, wytycznych niemieckich urzędów oraz orzecznictwa sądów niemieckich,</li> <li>▪ wymogi niemieckiego prawa pracy dla polskiego pracodawcy realizującego kontrakty w Niemczech (płaca minimalna, wyżywienie, nocleg, dojazd, diety, bezpieczeństwo i higiena pracy),</li> <li>▪ czas pracy oraz urlop w Niemczech,</li> <li>▪ rezydencja podatkowa pracowników oddelegowanych za granicę, metoda liczenia 183 dni.</li> </ul>
10.40 - 11.00	Przerwa kawowa
11.00 - 12.30	<p><b>2. Delegowanie pracowników/zleceniobiorców: polskie prawo pracy, ubezpieczenia społeczne, podatki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zaświadczenie A1 dla polskiego pracownika/zleceniobiorcy w kontekście obowiązującego prawa oraz praktyki ZUS (w tym praktyki kontrolnej) na wybranych przykładach, ze szczególnym uwzględnieniem problemów związanych z uzyskaniem i utrzymaniem A1 dla pracownika/zleceniobiorcy delegowanego na podstawie art. 12 i 13 rozporządzenia unijnego nr 883/2004;</li> <li>• “zastępstwo innego pracownika” - omówienie najnowszego orzecznictwa sądów polskich w kontekście pojęcia “zastępstwa pracownika” w rozumieniu art. 12 rozporządzenia unijnego nr 883/2004, ze wskazaniem elementów uznawanych przez polskie sądy za świadczące o występowaniu zastępstwa pracownika (w konsekwencji mogące skutkować cofnięciem udzielonych A1), ze wskazaniem rozbieżności w interpretacjach sądowych, praktyczne wskazówki;</li> </ul>

str. 1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>“przerwa w delegowaniu”</i> - omówienie zasad rozliczania czasu delegowania w kontekście art. 12 rozporządzenia nr 883/2004;</li> <li>• omówienie trudności praktycznych związanych z delegowaniem pracowników/zleceniobiorców na podstawie art. 13 rozporządzenia nr 883/2004 (według kryterium miejsca zamieszkania pracownika) ze wskazaniem wymogów formalnych, jakie pracodawca powinien spełnić delegując na podstawie art. 13 rozporządzenia nr 883/2004 (co się przyjmuje jako dzień pracy, jak sporządzać harmonogramy, jak określić faktyczny czas pracy w Polsce oraz w Niemczech, jak dokumentować okres miniony, aby uniknąć cofnięcia A1, jakie wymogi ze strony ZUS), praktyczne wskazówki;</li> <li>• zasady ustalania podstawy wymiaru składek dla pracowników delegowanych (kiedy należy stosować punkt 15, a kiedy punkt 16 rozporządzenia składkowego, oddelegowanie i diety, oskładkowanie i opodatkowanie świadczeń dla pracownika (np. hotelu);</li> <li>• zmiany w czasie pracy a obowiązki firm delegujących za granicę, zmiana płacy minimalnej w prawie polskim;</li> <li>• najnowsze orzecznictwo ZUS, interpretacje podatkowe związane z delegowaniem pracowników;</li> <li>• zasady ustalania rezydencji podatkowej pracowników/zleceniobiorców oddelegowanych do pracy za granicę, współpraca z zagranicznym biurem księgowym w razie konieczności opłacania podatków za granicą; zwolnienie podatkowe a wynagrodzenie pracownika oddelegowanego; optymalizacja kosztów delegowania pracowników/zleceniobiorców, jak liczyć „183” dni (<i>„do przodu i wstecz”</i>).</li> </ul>
<p>12.30 - 13.00</p>	<p>Przerwa kawowa, Lunch</p>
<p>13.00 - 14.30</p>	<p><b>3. Zakład podatkowy w podatku dochodowym oraz VAT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• powstanie zakładu podatkowego w podatku dochodowym na podstawie art. 5 umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania z Niemcami w praktyce niemieckiej (interpretacje sądów i urzędów niemieckich), ze wskazaniem na różnice w rozumieniu tego pojęcia na gruncie § 12 niemieckiego AO;</li> <li>• powstanie zakładu podatkowego w Niemczech w podatku VAT z perspektywy prawa niemieckiego, praktyka kontrolna niemieckiego Finanzamt.</li> </ul> <p><b>4. Kontrola przedsiębiorcy delegującego pracowników do Niemiec</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kontrola pracodawcy delegującego pracowników przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (na co szczególnie zwrócić uwagę, przykładowe wyniki kontroli u przedsiębiorców delegujących pracowników za granicę);</li> <li>• kontrola pracodawcy delegującego pracowników przez urząd skarbowy (na co szczególnie zwrócić uwagę);</li> <li>• kontrola pracodawcy delegującego pracowników przez urząd celny na</li> </ul>

	<p>terytorium Niemiec (przebieg kontroli niemieckiego urzędu celnego, sankcje i kary, stosowane procedury, sprawdzana dokumentacja, zakres czasowy kontroli, kiedy skorzystać z pomocy niemieckiego adwokata).</p> <p><b>5. Delegowanie pracowników do poszczególnych krajów Unii Europejskiej</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• omówienie przykładowych różnic w delegowaniu pracowników do krajów Unii Europejskiej na wybranych krajach Unii Europejskiej (Austria, Luxemburg, Holandia);</li> <li>• Komisja Europejska - nowe propozycje dla Unii Europejskiej w kwestii delegowania - program na rok 2017;</li> <li>• dyrektywa wdrożeniowa 2014/67/WE - skutki praktyczne dyrektywy wdrożeniowej dla przedsiębiorców delegujących za granicę;</li> <li>• planowane zmiany rozporządzenia unijnego nr 883/2004 oraz zasad udzielania A1.</li> </ul>
14.30 - 15.00	Pytania uczestników/Dyskusja/Rozdanie certyfikatów ukończenia szkolenia