

## PROGRAM SZKOLENIA on-line

„Dostosowanie prawa pracy do wymagań UE dla firm od 2023”

1 czerwca 2023 r., Szczecin

Organizator: Ośrodek Enterprise Europe Network przy Zachodniopomorskim Stowarzyszeniu Rozwoju Gospodarczego - Szczecińskim Centrum Przedsiębiorczości w Szczecinie, ul. Kolumba 86

Miejsce: Internet, platforma Clickmeeting

10.00 - 10.15	Powitanie uczestników oraz prezentacja oferty Ośrodka Enterprise Europe Network
10.15 - 11.45	<p><b>1. Wprowadzenie do zmian w prawie pracy - implementacja do krajowego porządku prawnego unijnych aktów prawnych:</b></p> <p>a) Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 roku w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE. L nr 186, str. 105);</p> <p>b) Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 roku w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE. L. nr 188, str. 79).</p> <p><b>2. Zmiany w przepisach prawa pracy - praca zdalna i zasady jej wprowadzenia i stosowania przez pracodawców:</b></p> <p>a) praca zdalna - sposób i procedury wdrożenia pracy zdalnej, okazjonalne świadczenie pracy zdalnej i tzw. model hybrydowy w kodeksie pracy</p> <p>b) tryb objęcia pracownika pracą zdalną - uzgodnienie z pracownikiem i polecenie pracodawcy</p> <p>c) zasady wykonywania pracy zdalnej a regulamin pracy</p> <p>d) obowiązki pracodawcy w związku z objęciem pracownika pracą zdalną</p> <p>e) prawo do kontroli w czasie pracy zdalnej</p> <p>f) uprawnienia pracownika w związku z wykonywaniem pracy zdalnej</p> <p>g) miejsce wykonywania pracy zdalnej</p> <p>h) wniosek o elastyczną organizację czasu pracy,</p> <p>i) praca zdalna osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych</p> <p><b>3. Zmiany przepisów prawa pracy w urloпах pracowniczych:</b></p> <p>a) nowe przerwy w trakcie czasu pracy,</p> <p>b) nowe dni wolne od pracy,</p> <p>c) urlop opiekuńczy - wymiar, zasady, zakres oraz cel jego wykorzystania</p> <p>d) zmiany w zakresie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego, wychowawczego</p>
11.45 - 12.00	PRZERWA
12.00 - 14.00	<p><b>4. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę - nowy zakres i brzmienie umowy o pracę na czas próbny, nieokreślony oraz na czas określony:</b></p> <p>a) zmiany w zakresie umów na czas próbny</p> <p>b) zmiany w umowach na czas określony</p> <p>c) nowe brzmienie dokumentów związanych z wypowiedzaniem umów</p>

- d) nowy moment rozpoczęcia pracy
- e) zakres obowiązku informacyjnego skierowanego do pracownika
- f) wniosek o bardziej przewidywalne warunki zatrudnienia
- g) nowa treść informacji o warunkach zatrudniania
- h) zmiany w zakresie godzin nadliczbowych
- i) nowe brzmienie uprawnień pracowniczych w zakresie równości
- j) obowiązki pracodawcy w związku z poddaniem pracownika badaniu na okoliczność pozostawania pod wpływem alkoholu lub środków psychoaktywnych
- k) zmiany w przepisach dokumentacji pracowniczej - nowa część E i informacje w części B
- l) dopuszczalna wielość stosunków pracy

**5. Zawieranie umów cywilno-prawnych w kontekście wymagań wynikających z kodeksu cywilnego oraz kodeksu pracy w oparciu o nowe przepisy prawa pracy o pracy zdalnej**

14.00 - 14.15

Ankieta ewaluacyjna/Pytania uczestników/zakończenie szkolenia