



Badanie panelowe z udziałem MŚP - Staże wysokiej jakości

Pola oznaczone * należy obowiązkowo wypełnić.

Cel konsultacji

Niniejszy kwestionariusz zostanie wykorzystany do przygotowania przez Komisję Europejską **inicjatywy w sprawie szkoleń wysokiej jakości**, aktualizującej i wzmacniającej [ramy jakości staży z 2014 r.](#)

Czym są ramy jakości staży?

Ramy jakości staży stanowią zalecenie dla państw członkowskich dotyczące wprowadzenia w życie warunków zapewniających wysokiej jakości uczenie się i odpowiednie warunki pracy dla stażystów. Określono w nich 21 zasad jakości, w tym dotyczących zawarcia pisemnej umowy o staż, określającej cele w zakresie uczenia się i szkolenia, warunki pracy, prawa i obowiązki, rozsądny okres trwania, uznawanie umiejętności i kompetencji oraz dotyczących staży transgranicznych.

Dlaczego Komisja przygotowuje nową inicjatywę?

Komisja przeprowadziła niedawno [ocenę ram jakości staży](#), która ujawniła szereg obszarów, które można by udoskonalić. Ponadto niektóre zainteresowane strony, w szczególności młodzież, zwróciły się do Komisji o wzmocnienie obecnego zalecenia, np. przez objęcie nim dostępu do wynagrodzenia i ochrony socjalnej.

Czym są szkolenia?

Do celów niniejszego kwestionariusza za staże uznaje się „ograniczoną w czasie praktykę zawodową, płatną lub bezpłatną, obejmującą komponent uczenia się i szkolenia, podejmowaną w celu zdobycia praktycznego doświadczenia zawodowego z myślą o zyskaniu większych szans na zatrudnienie oraz ułatwiająca podjęcie stałego zatrudnienia”.

Należy również zauważyć, że **staże różnią się od praktyk zawodowych**, które są formalnymi programami

kształcenia i szkolenia zawodowego łączącymi uczenie się w instytucjach edukacyjnych lub szkoleniowych z istotnym uczeniem się opartym na pracy i prowadzą do uzyskania kwalifikacji uznawanych na szczeblu krajowym.

Komisja pragnie zebrać dowody dotyczące następujących aspektów:

1. Główne cechy staży w MŚP i powiązane praktyki biznesowe
2. Koszty i korzyści staży w MŚP
3. Wsparcie dla MŚP w oferowaniu wysokiej jakości staży

Uwaga: Komisja przeprowadza obecnie dwuetapowe konsultacje w sprawie tej samej inicjatywy z partnerami społecznymi zgodnie z art. 154 ust. 2 Traktatu. Proszę zauważyć, że niniejszy kwestionariusz nie jest częścią takich konsultacji.

* Jak dowiedzieli się Państwo o tej ankiecie?

- Przez Europejską Sieć Przedsiębiorczości
- Inne

A - INFORMACJE OGÓLNE

* Proszę podać 7-cyfrowy kod identyfikacyjny członka Europejskiej Sieci Przedsiębiorczości (EEN), który przesłał Państwu tę ankietę (kod alfanumeryczny).

Maksymalna liczba znaków, jaką należy wprowadzić: 7

* 1. Ile osób zatrudnia Państwa przedsiębiorstwo? *Proszę zaznaczyć jedną opcję.*

- Jednoosobowe przedsiębiorstwo/osoba samozatrudniona
- Przedsiębiorstwo zatrudniające od 1 do 9 pracowników
- Przedsiębiorstwo zatrudniające od 10 do 49 pracowników
- Przedsiębiorstwo zatrudniające od 50 do 249 pracowników

* 2. W jakim kraju ma siedzibę Państwa przedsiębiorstwo?

- Belgia
- Bułgaria
- Czechy
- Dania
- Niemcy
- Estonia
- Irlandia
- Grecja
- Hiszpania
- Francja
- Chorwacja

- Włochy
- Cypr
- Łotwa
- Litwa
- Luksemburg
- Węgry
- Malta
- Niderlandy
- Austria
- Polska
- Portugalia
- Rumunia
- Słowenia
- Słowacja
- Finlandia
- Szwecja
- Zjednoczone Królestwo
- Islandia
- Liechtenstein
- Norwegia
- Szwajcaria
- Czarnogóra
- Macedonia Północna
- Albania
- Serbia
- Turcja
- Bośnia i Hercegowina
- Ukraina
- Mołdawia

3. Proszę wskazać główny sektor działalności Państwa przedsiębiorstwa

- 1. Rolnictwo, leśnictwo i rybactwo
- 2. Górnictwo i przemysł wydobywczy
- 3. Przetwórstwo przemysłowe
- 4. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych
- 5. Dostawa wody; odprowadzanie i oczyszczanie ścieków; gospodarowanie odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
- 6. Budowa
- 7. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów silnikowych i motocykli
- 8. Transport i gospodarka magazynowa
- 9. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
- 10. Informacja i komunikacja
- 11. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa
- 12. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
- 13. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- 14. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

- 15. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne
- 16. Edukacja
- 17. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- 18. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
- 19. Pozostała działalność usługowa
- 20. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby
- 21. Organizacje i zespoły eksterytorialne

B - GŁÓWNE CECHY STAŻY I POWIĄZANE PRAKTYKI W PAŃSTWA PRZEDSIĘBIORSTWIE

Pytania 5-14 odnoszą się do przedsiębiorstw, które w ciągu ostatnich 5 lat przyjmowały stażystów. Jeżeli odpowiedź na pytanie nr 4 brzmi „Nie” (tj. przedsiębiorstwo nie przyjęło stażystów w ciągu ostatnich pięciu lat), proszę odpowiedzieć tylko na pytanie #15.

4. Czy w Państwa przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich pięciu lat odbywały się staże?

- Tak
- Nie

5. Ilu stażystów posiadali Państwo w każdej z wymienionych poniżej kategorii? Proszę odpowiedzieć „Nie wiem”, jeśli odpowiedź jest nieznana lub „Nie dotyczy”, jeśli wolą Państwo nie odpowiadać.

5.1 Liczba stażystów odbywających staże na otwartym rynku (staże nieobowiązkowe na podstawie dwustronnych i prywatnych umów między stażystą a podmiotem oferującym staż)

5.2 Liczba stażystów odbywających staże w ramach aktywnej polityki rynku pracy (oferowane osobom bezrobotnym w celu wsparcia przejścia na rynek pracy, przy czym publiczne służby zatrudnienia pełnią rolę pośrednika)

5.3 Liczba staży studenckich, które stanowią formalny element programu nauczania

5.4 Liczba stażystów, którzy odbywają staże obowiązkowe w celu uzyskania dostępu do określonych zawodów (np. prawnicy, lekarze, pielęgniarki)

5.5 Liczba innych rodzajów staży

6. Ilu stażystów w ciągu ostatnich pięciu lat, w porównaniu z liczbą pracowników, odbyło średnio rocznie staż w Państwa przedsiębiorstwie?

- Mniej niż 5%
- Od 6% do 20%
- Ponad 20%
- Nie wiem
- Nie dotyczy

7. Czy zadania stażystów w Państwa przedsiębiorstwie znacznie różnią się od zadań pracowników początkowego szczebla?

- Tak, znacznie się różnią
- Istnieją pewne niewielkie różnice
- Nie, stażyści wykonują w dużej mierze te same zadania co pracownicy początkowego szczebla
- Nie wiem
- Nie dotyczy

8. Czy Państwa przedsiębiorstwo oferuje możliwość przedłużenia lub odnowienia stażu (dla tej samej osoby)?

- Nigdy
- Czasami
- Często
- Zawsze
- Nie wiem
- Nie dotyczy

9. Czy Państwa przedsiębiorstwo zazwyczaj oferuje informacje na temat następujących elementów (przed stażem)?

	W ogłoszeniu o wakacie	W umowie o staż	W formie ustnej	Nie przekazujemy tych informacji z wyprzedzeniem	Nie wiem	Nie dotyczy
Informacje o warunkach pracy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informacje o wynagrodzeniu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informacje na temat ochrony socjalnej	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informacje o treści zadań	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informacje o treści elementów uczenia się	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10. Jaki jest średni czas trwania staży oferowanych przez Państwa przedsiębiorstwo?

- Do 3 miesięcy
- Od 4 do 6 miesięcy
- Od 7 do 12 miesięcy
- Ponad 12 miesięcy
- Nie wiem
- Nie dotyczy

11. W jaki sposób zapewniają Państwo nabycie przez stażystę umiejętności potrzebnych w Państwa przedsiębiorstwie?

- Cele w zakresie uczenia się i szkolenia są określane na początku stażu
- Jasne instrukcje i działania następcze ze strony osoby sprawującej opiekę nad stażystą
- Mentoring przez osobę odpowiedzialną
- Na zakończenie stażu wydajemy certyfikat umiejętności lub referencje
- Oferujemy kursy szkoleniowe
- Nie wiem
- Nie dotyczy

12. Czy Państwa przedsiębiorstwo oferuje staże, które można odbyć zdalnie (np. na telepracy)?

- Tak
- Nie
- Częściowo
- Nie wiem
- Nie dotyczy

13. Czy w ciągu ostatnich pięciu lat Państwa przedsiębiorstwo miało co najmniej jednego stażystę mającego miejsce zamieszkania w innym kraju UE?

- Tak
- Nie (proszę wyjaśnić, dlaczego nie, wybierając najwłaściwszą odpowiedź):
- Nie wiem
- Nie dotyczy

Jeżeli odpowiedź na pytanie 13 brzmi „Nie”, proszę określić:

- Trudno znaleźć stażystów
- Koszt
- Obciążenia administracyjne związane z rekrutacją stażystów z innego kraju
- Bariery językowe
- Trudno ocenić poziom wykształcenia, szkolenia lub innego doświadczenia stażysty

14. Jak często w ciągu ostatnich pięciu lat zatrudniali Państwo stażystę po odbyciu stażu w Państwa przedsiębiorstwie?

- Nigdy
- Czasami
- Często
- Zawsze

- Nie wiem
- Nie dotyczy

15. Dlaczego w ciągu ostatnich pięciu lat nie przyjęto żadnych stażystów? Proszę uporządkować poniższe powody od najważniejszego do najmniej ważnego:

(Jeśli Państwo nie wiedzą, proszę umieścić „Nie wiem” na pierwszym miejscu. Jeśli Państwo wolą nie udzielać odpowiedzi, proszę umieścić „Nie dotyczy” na pierwszym miejscu.)

Use drag&drop or the up/down buttons to change the order or [accept the initial order](#).

⋮	Czasochłonne szkolenie stażystów
⋮	Inne (proszę sprecyzować)
⋮	Nie wiem
⋮	Nie dotyczy
⋮	Trudno znaleźć stażystów
⋮	Koszt
⋮	Obciążenie administracyjne związane z rekrutacją stażystów

15.1 Proszę ewentualnie określić, jakie są „Inne” powody, dla których w ciągu ostatnich pięciu lat nie przyjmowali Państwo stażystów:

C - KOSZTY I KORZYŚCI ZWIĄZANE ZE STAŻEM

Jeżeli odpowiedź na pytanie nr 4 brzmi „Nie” (tj. przedsiębiorstwo nie przyjęło stażystów w ciągu ostatnich pięciu lat), proszę pominąć tę sekcję.

16. Jakie korzyści wynikają z posiadania stażystów dla Państwa przedsiębiorstwa? Proszę uporządkować poniższe korzyści od najważniejszej do najmniej ważnej:

(Jeśli Państwo nie wiedzą, proszę umieścić „Nie wiem” na pierwszym miejscu. Jeśli Państwo wolą nie udzielać odpowiedzi, proszę umieścić „Nie dotyczy” na pierwszym miejscu.)

Use drag&drop or the up/down buttons to change the order or [accept the initial order](#).

⋮	Posiadanie stażystów zwiększa wydajność przedsiębiorstwa
⋮	Posiadanie stażystów rozwija umiejętności kierownicze osób sprawujących opiekę lub mentorów
⋮	Posiadanie stażystów zmniejsza koszty pracy związane z wykonywaniem zadań na szczeblu początkowym
⋮	

- ⋮ posiadanie stażystów zmniejsza koszty szkoleń dla Państwa przedsiębiorstwa, jeżeli stażysta zostanie zatrudniony przez Państwa przedsiębiorstwo po zakończeniu stażu
- ⋮ Wyniki zatrudnionych po zakończeniu stażu stażystów są lepsze niż w przypadku nowych pracowników
- ⋮ Stażyści wnoszą innowacyjne metody lub narzędzia
- ⋮ Oferowanie staży poprawia reputację i atrakcyjność przedsiębiorstwa
- ⋮ Krótkoterminowe umowy o staż oferują większą elastyczność w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- ⋮ Posiadanie stażystów umożliwia otrzymanie zachęt/dotacji od organów publicznych (np. ze strony publicznych służb zatrudnienia lub władz lokalnych)
- ⋮ Inne (proszę sprecyzować)
- ⋮ Nie dotyczy

16.1 Proszę ewentualnie określić, jakie są „Inne” korzyści dla Państwa przedsiębiorstwa wynikające z posiadania stażystów:

17. Czy stażyści w Państwa przedsiębiorstwie otrzymują następujące świadczenia?

- Wynagrodzenie (w tym kompensaty lub dodatki)
- Ochrona socjalna (np. świadczenia chorobowe i zdrowotne, składki emerytalne itp.)

17.1 W stosownych przypadkach proszę określić, czy stażyści otrzymują:

- Pełną ochronę socjalną, taką jak otrzymują pracownicy
- Niektóre elementy ochrony socjalnej
- Żadną ochronę socjalną
- Nie dotyczy

18. Czy, w stosownych przypadkach, mogą Państwo określić wysokość przyznanego wynagrodzenia?

- Powyżej minimalnego wynagrodzenia (proszę określić w % płacy minimalnej)
- Na poziomie płacy minimalnej
- Poniżej minimalnego wynagrodzenia (proszę określić w % płacy minimalnej)
- Nie wiem
- Nie dotyczy

19. Ile czasu zajmuje wykonanie następujących działań (w przeliczeniu na stażystę)? Jeżeli nie ma zastosowania, należy wskazać „Nie dotyczy”

19.1 Umieszczenie stażysty na liście płac, w tym prace przygotowawcze (np. sporządzenie umowy/umowy o staż): (proszę określić czas w godzinach)

19.2 Rejestracja stażysty w systemie zabezpieczenia społecznego, jeżeli różni się to od wpisania na listę płac: (proszę określić czas w godzinach)

19.3 Objęcie stażysty ubezpieczeniem zdrowotnym lub wypadkowym, jeżeli różni się to od ubezpieczenia społecznego: (proszę określić czas w godzinach)

D - WSPIERANIE MŚP W OFEROWANIU WYSOKIEJ JAKOŚCI STAŻY

Jeżeli odpowiedź na pytanie nr 4 brzmi „Nie” (tj. przedsiębiorstwo nie przyjęło stażystów w ciągu ostatnich pięciu lat), proszę pominąć tę sekcję.

20. Jakiego rodzaju wsparcie otrzymuje Państwa przedsiębiorstwo (np. od organów publicznych, stowarzyszeń przedsiębiorców, izb handlowych itp.) na rzecz oferowania wysokiej jakości staży?

- Wsparcie w znalezieniu odpowiednich kandydatów
- Wsparcie finansowe
- Wsparcie w wypełnianiu formalności administracyjnych
- Wsparcie dla szkoleń i monitorowania stażystów
- Inne (proszę sprecyzować)
- Nie otrzymujemy wsparcia
- Nie wiem

Jeżeli wybrali Państwo „Inne”, proszę rozwinąć swoją odpowiedź:

KWESTIONARIUSZ KOŃCZY SIĘ TUTAJ. DZIĘKUJEMY ZA UDZIAŁ.

Contact

[Contact Form](#)

